



TÜMOSAN

MOTOR ve TRAKTÖR

**TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş.
1 OCAK – 30 HAZİRAN 2015 HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN
HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi Anonim Şirketi
Yönetim Kurulu'na

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş.ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 30 Haziran 2015 tarihi itibariyle hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının incelemesini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Grup yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 19 Ağustos 2015 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Ara dönem finansal bilgilere ilişkin sınırlı denetim, başta finans ve muhasebe konularından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması ve analitik prosedürler ile diğer sınırlı denetim prosedürlerinin uygulanmasından oluşur. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak da ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü açıklanmamıştır.

İncelemelerimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem konsolide finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

İstanbul, 19 Ağustos 2015

IRFAN BAĞIMSIZ DENETİM VE
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.

Salim Akgül
Sorumlu Ortak Başdenetçi



A. GİRİŞ

1. Raporun Dönemi

Bu rapor 01 Ocak 2015 - 30 Haziran 2015 çalışma dönemini kapsamaktadır.

2. Ortaklığın Unvanı / Ticaret Sicil No/Mersis No

TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş. / 505991/ 0050 0361 6010 0013

3. İletişim Bilgileri

Fabrika

Büyükkayacık Mahallesi Aksaray Çevre Yolu Caddesi No: 7/1 Selçuklu-Konya – TÜRKİYE

Telefon : (332) 239 05 40 (10 Hat)

Fax : (332) 239 11 88

Merkez Ofis

Dünya Ticaret Merkezi A-3 Blok 8. Kat Yeşilköy - İstanbul Türkiye

Telefon : (212) 468 19 00 Pbx

Fax : (212) 465 28 91

Ar-Ge Merkezi

Reşitpaşa Mahallesi İstanbul Teknik Üniversitesi Teknokent Arı 3 No:2/C B 402 İstanbul Türkiye

Telefon : (212) 468 19 90 Pbx

Fax : (212) 465 25 83

İnternet Adresi

www.tumosan.com.tr

Kurumsal E-Posta Adresi

musterihizmetleri@tumosan.com.tr

4. Dönem İçinde Görevli Kurullar

Yönetim Kurulu :

Adı – Soyadı	Görevi/Unvanı	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Nuri ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkanı	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	
Bayram ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	
Mesut Muhammet ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi
Mehmet Faysal GÖKALP	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite
Gülten YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi- Denetimden Sorumlu Komite

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdürler.

5. Sermayede Meydana Gelen Değişiklikler

Şirketimiz sermayesinde meydana gelen herhangi bir değişiklik bulunmamaktadır. Son durum itibarıyla kayıtlı sermaye tavanı ve çıkarılmış sermaye tutarları aşağıdaki gibidir.

Çıkarılmış Sermaye	115.000.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı	500.000.000 TL

6. Ortak Yapısı Ve Oy Hakları

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde A grubu payların her biri 15 oy hakkına, B grubu payların her biri 1 oy hakkına sahiptir. A grubu paylar sermayenin %12,18, B grubu paylar ise %87, 82'sini temsil etmektedir.

Pay Grubu	Nama/Hamiline	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Pay Sayısı	Nominal Değerleri Toplamı (TL)
A	Nama	1,00	12.000.000,00	12.000.000,00
B	Hamiline	1,00	103.000.000,00	103.000.000,00
TOPLAM				115.000.000,00

30.06.2015 tarihi itibariyle sermayeyi oluşturan ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir;

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ereğli Tekstil Turizm San.Tic. A.Ş.	77.285.492,15	67,20%
Muzaffer ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Bayram ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Nuri ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Kazım ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Mustafa ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Ahmet ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Diğer	25.714.507,84	22,36%
TOPLAM	115.000.000,00	100%

6. Şirket Aleyhine Açılan Ve Devam Eden Önemli Davalar Ve Olası Sonuçlar Hakkında Bilgi

Yoktur.

7. Şirketin Yatırım Danışmanlığı Ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları Ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirket Tarafından Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

8. Yıl İçinde Finansal Duran Varlık Edinimi

8 Nisan 2015 tarihinde Savunma Sanayi alanında faaliyet göstermek üzere, sermayesinin tamamı Tümosan Motor ve Traktör San. A.Ş.' ye ait olacak şekilde TÜMOSAN SAVUNMA SAN. A.Ş. ünvanlı, başlangıç sermayesi 1.000.000 TL olarak belirlenmiş bir anonim şirketi kuruluşuna ilişkin gerekli prosedürler tamamlanarak şirket kurulum işlemi gerçekleştirilmiştir.

B. FAALİYETLER

1. İdari Faaliyetler :

Yönetim Kurulu

Adı – Soyadı	Görevi/Unvanı	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı	Yer Aldığı Komiteler ve Görevi
Nuri ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkanı	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	
Bayram ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	
Mesut Muhammet ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye Değil	Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi
Mehmet Faysal GÖKALP	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye	Denetimden Sorumlu Komite
Gülten YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl	Bağımsız Üye	Kurumsal Yönetim Komitesi - Riskin Erken Saptanması Komitesi- Denetimden Sorumlu Komite

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmede yazılı görevleri yapmakla yükümlüdürler.

Genel Müdürlük

Adı Soyadı	Görevi
Kurtuluş Öğün	Genel Müdür
Nizamettin Çevik	Finans Müdürü
Serhat Yücel	Satış Müdür Vekili
Bülent Bolat	Satınalma Müdürü
Kamil Kerim Köktürk	Muhasebe Müdür Vekili
Galip Öztürk	Pazarlama Müdürü
Yüksel Özdek	Bilgi Yönetimi ve Homologasyon Müdürü
Şeyda Baltaoğlu	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin toplu sözleşmeye tabi personeli yoktur.

Kıdem Tazminatı Yükümlülükleri

Dönem sonu itibariyle şirketin kıdem tazminatı yükü 3.081.273 TL'dir.

Bağımsız Denetim Şirket Seçimi

2015 yılı şirketimizin bağımsız dış denetimini yapmak üzere 11/06/2015 tarihli genel kurulda İrfan Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi seçilmiştir.

2. Şirket'in Faaliyet Konusu :

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. (eski adıyla Alçelik Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi) ("Tümosan" veya "Şirket"), Bakanlar Kurulu'nun 13.11.1975 tarih ve 7/10905 sayılı kararına dayanılarak 23.06.1976 tarihinde Ankara'da motor parçaları, aktarma organları ve benzeri teçhizatı üretmek amacıyla kurulmuş, ancak daha sonraları faaliyetlerini dizel motor ve traktör üretiminde yoğunlaştırmıştır. Türkiye'nin ilk dizel motor üreticilerinden birisi olma

özelliğini taşıyan Tümosan, aynı marka ile üretilen traktörlere dizel motor sağlaması yanında, diğer dizel motor araç üreten firmalara da uzun yıllar dizel motor üretimi gerçekleştirmiştir.

Şirket, 18 Ağustos 1998 tarihinde özelleştirme kapsam ve programına alınmış ve Makine Kimya Enstitüsü Kurumu'na ait Şirket hisseleri, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na devredilmiş ve bir yıl içerisinde de özelleştirme işlemlerinin tamamlanmasına karar verilmiştir.

Şirket'in 24 Nisan 2000 tarihinde yapılan ihalesine 4 firma katılmış, ihale sonucunda alıcı olarak belirlenen girişimcilere sırası ile yöneltilen satış sözleşmesinin belirlenen sürelerde imzalanmaması nedeniyle teminatları irat kaydedilmiş ve ihale olumlu olarak sonuçlandırılmamıştır. İhale sonrasında faaliyetlerine kısıtlı olarak devam eden Tümosan, özelleştirme çalışmaları kapsamında Şirket'in 30.11.2002 tarihi itibarıyla düzenlenen devir bilançosu üzerinden tüm hak ve yükümlülükleri ile Sümer Holding A.Ş. ile birleştirilmesine ilişkin 03.02.2003 tarih ve 2732 sayılı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı kararı 05.02.2003 tarihinde tescil edilerek Tümosan Türk Motor Sanayi A.Ş.'nin tüzel kişiliği bu tarih itibarıyla sona erdirilmiştir. Tümosan'ın Konya'daki fabrikası daha sonra " Sümer Holding A.Ş. Tümosan / Türk Motor Sanayii İşletmesi" ticaret unvanı ile Konya Ticaret Siciline 26788 ticaret sicil numarası ile 20.02.2003 tarihinde tescil edilmiştir. Özelleştirilmesi amacıyla ikinci kez ihaleye 2004 yılında çıkmış ve Tümosan varlık satışı ile Alçelik Çelik Yapı İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından satın alınarak 1 Temmuz 2004 tarihinde devir teslim işlemi tamamlanmıştır. Alçelik Çelik Yapı İnşaat San. ve Tic. A.Ş. 500.000 TL sermaye ile kurulmuş olup, kuruluşu ilişkin esas sözleşme değişikliği 23.09.2003 tarihinde tescil edilmiştir. Alçelik Çelik Yapı İnşaat San ve Tic A.Ş.'nin ünvanı daha sonra 29.12.2010 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş. olarak değiştirilmiş, söz konusu değişiklik 06.01.2011 tarihinde tescil edilmiştir.

Şirket'in merkezi İstanbul'da, fabrikası Konya'da olup 30/06/2015 tarihi itibarı ile toplam çalışan sayısı **459**'dir.

Ortalama Personel Sayısı	30.06.2015
Beyaz Yakalı	171
Mavi Yakalı	288
Toplam	459

C. C-TÜMOSAN MOTOR VE TRAKTÖR SANAYİ A.Ş. HAKKINDA GENEL BİLGİ

1. 1-İşletmenin Faaliyeti Hakkında Bilgiler

Tümosan, 2009 yılında 48 yetkili bayi ile Türkiye’de hizmet verirken bugün; 11 bölge müdürlüğüne bağlı, 65 ilde 104 noktada sahip olduğu yaygın yetkili bayi ağıyla Türkiye’nin tamamına ulaşmaktadır.

- Büyüyen traktör pazarının artan ihtiyaçlarını karşılamak üzere satış ve satış sonrası noktalarının 3S (satış, servis, yedek parça (spare parts)) konseptine geçirilmesi ve hizmet kalitesinin daha da artırılması hedeflenmektedir.
- Bayilerin satış performansları ve stokları haftalık bazda bölge müdürlükleri ve genel müdürlük tarafından takip edilmektedir.
- Zamanlamanın büyük öneme sahip olduğu tarım sektöründe satış sonrası hizmetler marka tercihiinde büyük rol oynamaktadır. Tümosan, tüm ülkeye yayılmış 400 noktada yetkili servis ağına sahiptir.
- Tüm yetkili servisler fabrikada periyodik ve yeni model eğitimlerine katılarak sertifikalandırılmaktadır.
- Müşterinin tüm beklentilerine cevap verecek kaliteli üretim ve mükemmele ulaşmak için sürekli değişim Tümosan çalışanlarının ortak hedefidir. Üretilen ürünlerin kalitesini sağlamak için, Tümosan çeşitli önemli sertifikalara sahiptir. Bunlar Üretim Yeterlilik Belgesi ve Kalite Uygunluk Belgesidir. Laboratuvar kalite kontrolü için, Türk Standartları Enstitüsünden verilmiş laboratuvar kalite yeterlilik belgesine sahiptir. Tümosan ayrıca TS-EN-ISO 9002 ve AQAP 120 kalite güvence belgelerine de sahiptir.

2. Faaliyet Gösterilen Sektörler / Pazarlar Ve Ortaklığın Bu Sektörlerdeki / Pazarlardaki Yeri İle Avantaj Ve Dezavantajları Hakkında Bilgi

Şirket otomotiv sanayiinde faaliyet göstermekte ve tarım traktörleri üretiminde bulunmaktadır. Tarım traktörleri tarımsal üretimde işgücü verimliliğini arttıran; maliyetleri düşüren; modern üretim teknolojilerinin kullanılmasını, işlemlerin zamanında ve zirai ihtiyaçlara uygun şekilde yapılmasını sağlayarak ürün kalitesini ve verimini arttıran, çok önemli bir tarımsal üretim girdisini oluşturmaktadırlar.

2013 yılında 52.285 adet traktör iç pazarda satılmıştır. 2014 yılında ise pazar %12 oranında büyümüş ve 59.458 adede ulaşmıştır. 2015 Haziran ayında 5.851 adet traktör iç pazarda satılmıştır.

Satışlar bir önceki yılın Haziran ayına göre % 16,5 artmıştır. 2015 yılının ilk altı ayında 31.096 adet traktör satılmış olup, geçen yılın ilk altı ayına göre satış rakamlarında %23,5 oranında artış olmuştur.

3. Misyon, Vizyon Ve Kurumsal Değerler

Misyonumuz

Müşterilerimizin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda yüksek kalite ve teknolojik donanıma sahip ürünleri doğru zamanda üretilip sunarak hedef kitlemizde müşteri memnuniyeti ve sadakati sağlamak, böylelikle gelirler ve karlılığa ilişkin sürekli ve kontrol altında bir büyümeyi gerçekleştirmek.

Vizyonumuz

Ulusal ve evrensel bir marka olmak.

Değerlerimiz

Müşteri merkezli çalışırız. Beklentileri ve ihtiyaçları en iyi şekilde süratle karşılarız.

Dürüstüz.

Her düzeyde ve her platformda açık iletişime inanırız.

Kanunlara ve yasalara uyarız. Bundan taviz vermeyiz.

Etkin ekip çalışması ile ilerleriz.

Sürekli gelişimden yana en iyisi için çabalarız.

4. Şirket Halka Arzı ile İlgili Bilgiler :

Tümosan Motor ve Traktör San.A.Ş.'nin hisseleri 5 Aralık 2012 tarihinde halka arz edilmiş olup 2012 yılında gerçekleşen en büyük 2. Halka Arz'dır. Şirket Hakim Ortağı Ereğli Tekstil Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin pay satışından 20.000.000 adet hisse, 10.000.000 adet hisse sermaye artırımını ile toplam 30.000.000 adet hisse halka arz edilmiştir. Talep Toplama sonucunda 2,93 kat talep fazlası gerçekleşmiştir. Şirket, İstanbul Menkul Kıymetler Borsası Ulusal Pazarda TMSN koduyla işlem görmektedir.

5. BIST Özel Durum Açıklamaları:

Kuruluşumuzun yapması gereken özel durumlar, Kamuyu Aydınlatma Platform'una bildirilmektedir. Bu özel durumlara www.kap.gov.tr adresinden bakılabilir.

6. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

1 Ocak 2015 – 30 Haziran 2015 hesap döneminde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan ‘Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde yer alan prensiplerin uygulanmasında gerekli özen gösterilmiş olup Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu EK-1’de yer almaktadır.

7. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

- TÜMOSAN Ar-Ge Merkezi 2005 yılında kurulmuştur.
- İTÜ Teknopark’ta faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Ar-Ge çalışmaları Araç, Transmisyon, Dizel Motor ve Elektrik/Elektronik Sistem Tasarımı ağırlıklı olarak sürdürülmektedir.
- Ar-Ge Merkezinde 42 mühendis istihdam etmektedir.
- Ar-Ge Merkezi test laboratuvar ve tesisleri Konya’da bulunmaktadır.

Ar-Ge Çalışmaları:

Tamamlanan Projeler

- 4WD Ön Aks Tasarım ve Üretimi
- 16 x 16 Vites Kutusu Tasarım ve Üretimi
- Stage III-A ve Stage III-B Motor Tasarım ve Üretimi
- 3 ve 4 Silindirli Traktör Tasarımı ve Üretimi
- 115 HP Traktör tasarımı ve üretimi (MAXIMA)
- TÜMOSAN Traktör Motorlarının gürültü seviyesinin düşürülmesi ve prototip üretimi
- TÜMOSAN dizel motorlarının LPG ve CNG yakıtlı motorlarına dönüştürülmesine yönelik tasarım, prototip üretimi

Devam Eden Projeler

- Yeni nesil Sıralı 6 Silindirli Turbo Ara Soğutuculu Stage IV Emisyon Standartlarına Uyumlu Dizel Motor Tasarımı
- Hidrolik Tahrikli 4 Çeker Kendi Yürür Tip Kuru Sistem Pamuk Toplama Aracı Tasarımı ve Geliştirilmesi
- Dizel motorlarda Elektronik Kontrol Ünitesinin geliştirilmesi

Onay Bekleyenler

- 12 x 12 ve 8 x 8 Vites seçenekli 4 x4 Full Senkromeçli 45-65 BG aralığında motor gücüne sahip traktörlere uyum gösterebilecek Yerli Transmisyon Tasarım ve Üretimi

• **Planlanan Projeler**

- 32 x 16 ve 24 x 12 Hidro mekanik vites kutusu tasarım ve üretimi
- 130-170 BG Traktör Tasarım ve Üretimi
- Otomatik Şanzıman Tasarım ve Üretimi
- 25-45 BG aralığındaki traktörler için Hidro statik Transmisyon Tasarım ve Üretimi
- Kendi yürür ilaçlama makinası Tasarım ve Üretimi
- Telehandler Tasarım ve Üretimi
- Üretimde olan Tümosan dizel motorların STAGE IV seviyesine çıkarılması
- 16 x 16 şanzımanlarda hidrolik Hi-Lo ve İleri-Geri uygulaması

8. Yatırım Faaliyetleri

İlgili dönemde 11.264.769 TL yatırım faaliyeti gerçekleşmiştir. Finansal tabloların ilgili dipnotlarında detaylar bulunmaktadır.

9. Üretim Kapasitesi

Türkiye'nin tek çatı altında en büyük traktör üretim kapasitesine sahip olan Şirket, ihtiyaç halinde kapasite artırımını, ek arsa yatırımı yapmaksızın mevcut kompleks üzerinde gerçekleştirme imkanına sahiptir. Tümosan yılda tek vardiyada 15.000 adet traktör ve 25.000 adet dizel motor üretim kapasitesine sahiptir. 50-85 hp arası 3 silindir ve 75 – 115 hp arası 4 silindirli dizel motor üretilmektedir. Traktör üretim kapasitesi tek vardiyada yıllık 15.000, üç vardiyada yıllık 45.000 adettir. 48-105 hp aralığının da 11 seride, 29 ana model altında 264 farklı model traktör üretilmektedir. Söz konusu kapasite oranları dikkate alındığında Türkiye'nin önemli traktör üretim tesislerinden biridir.

10. Üretim ve Satış

Traktör Üretim ve Satışları (Adet)	2014/6	2015/6
Tümosan Üretim (Production)	4.765	3.787
Tümosan Satış (Sales Volume)	4.234	3.677

Kaynak: Şirket Verileri

	01.01- 30.06.2015	01.04- 30.06.2015	01.01- 30.06.2014	01.04- 30.06.2014
Yurtiçi satışlar	210.933.419	117.204.328	211.003.789	134.518.327
Yurtdışı satışlar	5.710.291	3.064.162	9.411.395	2.401.331
Diğer satışlar	105.385	30.316	-	-
Satış indirimleri ve iadeler	(1.004.090)	(982.061)	(296.944)	(274.661)
Toplam hasılat, net	215.745.005	119.316.745	220.118.240	136.644.997
Satışların toplam maliyeti (-)	(170.764.604)	(95.085.785)	(185.399.920)	(108.522.293)
Brüt kar	44.980.401	24.230.960	34.718.320	28.122.704

11. Temel Göstergeler

Bilanço

	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmiş 30.06.2015	Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*) 31.12.2014	Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*) 31.12.2013
VARLIKLAR				
Dönen Varlıklar		227.150.536	209.110.745	192.221.008
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	2.459.870	1.229.935	5.376.059
Finansal Yatırımlar	6	-	104.308	242.251
Ticari Alacaklar				
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	8-25	3.730.918	67.292	152.625
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8	81.921.354	78.332.124	54.758.269
Diğer Alacaklar				
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	9-25	9.967.073	10.477.580	131.435
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	122.890	-	-
Stoklar	10	102.940.201	88.634.580	97.497.807
Peşin Ödenmiş Giderler	18	7.801.535	7.664.542	2.900.204
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	18	4.146.681	-	-
Diğer Dönen Varlıklar	18	14.060.014	22.600.384	31.162.358
Duran Varlıklar		111.363.279	108.000.758	109.332.904
Diğer Alacaklar				
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar		-	-	6.055.718
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar		-	-	-
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	11	2.054.477	2.093.781	2.175.296
Maddi Duran Varlıklar	12	93.378.461	93.225.096	92.851.641
Maddi Olmayan Duran Varlıklar				
- Şerefiye		-	-	-
- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	15.837.401	12.660.443	8.236.529
Peşin Ödenmiş Giderler	18	92.940	-	-
Diğer Duran Varlıklar	18	-	21.438	13.720

TOPLAM VARLIKLAR		338.513.815	317.111.503	301.553.912
	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmiş 30.06.2015	Bağımsız Denetim Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*) 31.12.2014	Bağımsız Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*) 31.12.2013
KAYNAKLAR				
Kısa Vadeli Yükümlülükler		87.016.962	85.444.028	53.423.212
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	22.181.569	25.656.725	639.468
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		-	-	2.906.810
Diğer Finansal Yükümlülükler	7	4.185.157	5.098.678	-
Ticari Borçlar				
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	8-25	972.728	172.683	139.962
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	8	40.384.576	39.881.474	35.870.152
Diğer Borçlar				
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	9-25	6.164	-	-
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9	3.931	3.000	105.299
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	1.564.390	1.332.697	1.146.217
Ertelenmiş Gelirler	18	5.102.870	5.419.148	1.556.375
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	23	2.742.601	-	4.319.199
Kısa Vadeli Karşılıklar				
- Çalışanlara Sağl. Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	16	581.848	579.343	518.366
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	14	6.372.416	5.845.270	5.847.546
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	2.918.712	1.455.010	373.818
Uzun Vadeli Yükümlülükler		3.461.808	3.759.605	3.726.815
Uzun Vadeli Borçlanmalar		-	-	41.512
Uzun Vadeli Karşılıklar				
- Çalışanlara Sağl. Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	16	3.081.273	2.808.016	2.039.725
- Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar		-	-	-
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	23	380.535	951.589	1.645.578
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		-	-	-
ÖZKAYNAKLAR		248.035.045	227.907.870	244.403.885
Ana Ortaklığa ait Özkaynaklar		248.035.045	227.907.870	236.057.395
Ödenmiş Sermaye	19	115.000.000	115.000.000	115.000.000
Paylara İlişkin Primler/İskontolar		13.074.563	13.074.563	13.074.563
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	13.843.979	10.504.898	3.954.095
Sermaye Yedekleri	19	511.923	-	-
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler				
- Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları		39.371.136	39.371.136	39.371.136
- Emeklilik Planlarından Aktüeryal Kayıp/Kazanç Fonu		437.266	(112.686)	227.596
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	19	46.730.878	28.324.897	-
Net Dönem Karı/Zararı	24	19.065.300	21.745.062	64.430.005
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-	8.346.490
TOPLAM KAYNAKLAR		338.513.815	317.111.503	301.553.912

(*) Bakınız Dipnot 2.A

İlişikteki özet dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

Gelir Tablosu

	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmiş		Sınırlı Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*)	
		01.01.2015-30.06.2015	01.04.2015-30.06.2015	01.01.2014-30.06.2014	01.04.2014-30.06.2014
Hasılat	20	215.745.005	119.316.745	220.118.240	136.644.997
Satışların Maliyeti (-)	20	(170.764.604)	(95.085.785)	(185.399.920)	(108.522.293)
BRÜT KAR/(ZARAR)		44.980.401	24.230.960	34.718.320	28.122.704
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(6.292.364)	(3.430.979)	(3.800.037)	(1.394.022)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(17.764.819)	(9.640.899)	(9.654.651)	(6.731.387)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(1.910.913)	(1.053.529)	(853.950)	(446.588)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler		7.115.338	1.531.417	1.842.620	917.116
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)		(4.269.492)	(876.312)	(4.337.442)	(3.918.103)
ESAS FAALİYET KARI/ZARARI		21.858.151	10.760.658	17.914.860	16.549.720
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		3.701	3.701	15.962	15.962
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)		(24.955)	-	-	-
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI/ZARARI		21.836.897	10.764.359	17.930.822	16.565.682
Finansman Gelirleri		3.027.892	1.798.769	2.425.900	1.408.142
Finansman Giderleri (-)		(3.765.430)	(2.228.825)	(2.453.700)	(1.234.387)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI/(ZARARI)		21.099.359	10.334.303	17.903.022	16.739.437
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/(Gideri)		(2.034.059)	(51.986)	(3.374.497)	(2.824.940)
- Dönem Vergi Gelir/(Gideri)	23	(2.742.601)	(375.104)	(4.038.341)	(2.103.835)
- Ertelenmiş Vergi Gelir/(Gideri)	23	708.542	323.118	663.844	(721.105)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)	24	19.065.300	10.282.317	14.528.525	13.914.497
DÖNEM KARI/(ZARARI)		19.065.300	10.282.317	14.528.525	13.914.497
Dönem Kar Zararının Dağılımı		19.065.300	10.282.317	14.528.525	13.914.497
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-	(659.198)	(659.198)
Ana Ortaklık Payları	24	19.065.300	10.282.317	15.187.723	14.573.695
Pay Adedi		115.000.000	115.000.000	115.000.000	115.000.000
Pay Başına Kazanç	24	0,1658	0,0894	0,1321	0,1267

	Dipnot Referansları	Sınırlı Denetimden Geçmiş		Sınırlı Denetimden Geçmiş Yeniden Düzenlenmiş ^(*)	
		01.01.2015-30.06.2015	01.04.2015-30.06.2015	01.01.2014-30.06.2014	01.04.2014-30.06.2014
DÖNEM KARI/ZARARI	24	19.065.300	10.282.317	14.528.525	13.914.497
DİĞER KAPSAMLI GELİR					
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		549.952	389.608	(30.156)	(82.466)
Çalışanlara Sağlanan Faydalardan kaynaklanan Aktüeryal Kazanç/Kayıp					
- Aktüeryal Kazanç/Kayıp	16	687.440	487.009	(37.695)	(103.082)
- Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri		(137.488)	(97.401)	7.539	20.616
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		-	-	-	-
DİĞER KAPSAMLI GELİR (VERGİ SONRASI)		549.952	389.608	(30.156)	(82.466)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		19.615.252	10.671.925	14.498.369	13.832.031
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı		19.615.252	10.671.925	14.498.369	13.832.031
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		-	-	(659.198)	(659.198)
Ana Ortaklık Payları		19.615.252	10.671.925	15.157.567	14.491.229

(*) Bakınız Dipnot 2.A

İlişikteki özet dipnotlar konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

11. Yönetim Kurulu Raporu

Değerli Ortaklarımız,

Tümosan Motor ve Traktör Sanayi A.Ş' nin 01.01.2015-30.06.2015 dönemine ait Faaliyet Raporunu sizlere sunuyoruz. Raporunda, şirketimiz ile ilgili genel bilgilere, Şirket Yönetimi'nin 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerine, halka arz ile ilgili bilgilere ve Şirket'in sektörle olan ilişkisine yer verilmiştir. Raporun son bölümünde, 01.01.2015-30.06.2015 tarihli mali tablolar yer almaktadır. Bu raporda sunulan mali sonuçlar, Sermaye Piyasası Kurulu ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları(UFRS) ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

EK-1

D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ UYUM RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması, Şirketimiz açısından belirleyici ve artan bir önem taşımaktadır. Bu bağlamda çalışmalarını Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda iyileştirme ve düzenlemeler yapmayı benimseyerek sürdürmektedir. Söz konusu ilkelerin uygulanabilen ve uygulanamayan hususlarını içerecek şekilde düzenlenen Uyum Raporu şirketimizin internet sitesinde (www.tumosan.com.tr) yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ (Kurumsal Yönetim Tebliği) hükümleri zorunlu ilkelere uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan hususların bir kısmına uyulmuş, ancak aşırı bir personel istihdamına, faaliyet giderlerini arttırıcı yapılanmalara, dolayısıyla Şirket'in, ortakların temettü gelirlerinin azalmasına yol açacak yapılanmalardan ise, uzak durulmuştur.

Uygulanmamış Kurumsal Yönetim İlkeleri herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek nitelikte değildir. Kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin uygulamalar aşağıdaki şekildedir.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü :

Pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet gösteren, Yönetim Kurulu'na raporlama yapan ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki ilişkileri yürütmek üzere "Yatırımcı İlişkileri" birimi oluşturulmuştur.

Birimin başlıca görevleri;

Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,

Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

Genel kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak,

Genel kurul toplantılarında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları hazırlamak,

Oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine iletilmesini sağlamak,

Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dahil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek.

İletişim Bilgileri:

Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi: Şeyda Baltaoğlu

Yatırımcı İlişkileri Yetkilisi: Makbule Oktar

Bağlı Bulunduğu Şirket Genel Müdürü: Kurtuluş Öğün

Telefon: 0212 468 19 88

E-mail: makbule.kececi@tumosan.com.tr - seyda.baltaoglu@tumosan.com.tr
yatirimciiliskileri@tumosan.com.tr - investorrelation@tumosan.com.tr

Adres: Yeşilköy Mah. Atatürk Cad. No:10/2 İstanbul Dünya Ticaret Merkezi A3 Blok Kat:8
Bakırköy/İstanbul

2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'in pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanılabilmesi için derhal harekete geçilmiş, Şirket'in mevcut web sitesi üzerinde yatırımcıların bilgilendirilmesine yönelik olarak gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu amaçla, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde öngörülen bilgilerin eklenmesinin yanı sıra, sadece yatırımcılara yönelik olmak üzere bir e-mail adresi de kullanıma açılmıştır.

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır.

Sermaye piyasası araçlarının kayden izlenmesi amacıyla kurulmuş bulunan MKK'na üyelik işlemleri tamamlanmış ve sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenmektedir.

Esas Sözleşmemizde bireysel bir hak olarak özel denetçi talep hakkı düzenlenmemiş olmakla birlikte, Türk Ticaret Kanunu'nun 438'nci maddesi uyarınca her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce

kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Bugüne kadar pay sahiplerinin bu yönde bir talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul’da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir. Genel nitelikteki soru-cevaplarımızı diğer yatırımcılarımızın da yararlanması için Kamu Aydınlatma Platformunda <http://www.kap.gov.tr/bildirim-sorgulari/bildirim-detayi.aspx?id=355210> linki ile paylaşılmıştır.

3.Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst düzeyde sağlayacak şekilde yapılmaktadır. Toplantı tutanaklarına yazılı veya elektronik ortamda her zaman erişilebilir olması da sağlanmaktadır.

Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası Kanunu ve şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre, Yönetim Kurulunca yapılmaktadır. Genel Kurul’un yapılması için Yönetim Kurulu Kararı alındığı anda KAP üzerinden gerekli çağrı ve açıklamalar yapılmakta olup 2012 yılından itibaren genel kurullara ait çağrı ve ilanlar ile katılım ve oylamalar Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun bünyesinde bulunan Elektronik Genel Kurul Sistemi (EGKS) kullanılarak yapılmaya başlanmıştır.

Genel Kurul’dan asgari 21 gün önce mali tablolar ve faaliyet raporları şirket Merkezi’nde hazır bulundurulmaktadır. Genel Kurul toplantı ilanları asgari 3 hafta öncesinden şirket internet sitesinde yayınlanmaktadır. Gerek mali tabloların BİST’e bildirilmesi, gerekse faaliyet raporu’nun basımını müteakip, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, yazılı olarak mektup, faks veya e- maille talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi imkanıyla ulaştırılmaktadır. Kayıtlar, elektronik ortam dahil, pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşabileceği yerlerde açık tutulmaktadır.

Amacına yönelik olarak hakların kullanımını etkileyebilecek bilgilerin, elektronik ortamda pay sahiplerinin kullanımına sunulmasına özen gösterilir. Yıllık faaliyet raporu dahil, mali tablo ve diğer raporlar, kar dağıtım önerisi, esas sözleşme değişiklik önerileri, organizasyon değişiklikleri ve şirket faaliyetleri hakkındaki önemli değişiklikleri içeren bilgilerin, şirketin merkez ve şubeleri ile elektronik ortam dahil pay sahiplerinin en rahat şekilde ulaşmasını sağlayacak şekilde incelemeye açık tutulmasına özen gösterilir.

Genel kurul gündem ve maddeleri ile ilgili olarak, hazırlanan bilgilendirme dokümanı ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler genel kurul toplantısına davet için yapılan ilan tarihinden itibaren ortakların incelemesine açık tutulur. Grup şirketleri ve diğer ortaklarla

gerçekleşen ticari ilişkiler piyasa fiyatları çerçevesinde gerçekleştirilir. Periyodik mali tablo ve dipnotlarının, şirketin gerçek finansal durumunu gösterecek şekilde hazırlanmasına ve şirket faaliyet raporunun, tüm faaliyetler hakkında ayrıntılı bilgi içermesine özen gösterilir.

4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

A grubu payların oyda imtiyazı mevcut olup A grubu 1 pay 15 (on beş) oy hakkına sahiptir. Yönetim kurulu üyelerinin yarısı A grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Yönetim kurulu üye sayısının yarısı küsuratlı bir sayı olduğu takdirde, küsurat aşağıya yuvarlanır. B grubu payların imtiyazı bulunmamaktadır.

Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında alınacak kararlarda A grubu pay sahiplerinin 1 (bir) pay için 15 (on beş) oyu, B grubu pay sahiplerinin 1 (bir) pay için 1 (bir) oyu vardır.

Üzerinde intifa hakkı bulunan bir paydan doğan oy hakkı, intifa hakkı sahibi veya vekilleri tarafından kullanılır. Payın birden fazla sahibi varsa ortak temsilci oy kullanır.

Genel kurul toplantılarında oylar el kaldırmak suretiyle verilir. Ancak, toplantıda hazır bulunan pay sahiplerinin temsil ettikleri sermayenin yirmide birine sahip bulunanların talebi üzerine gizli oya başvurulur.

Şirket Ana Sözleşmesi'nde azınlık paylarının yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmadığı gibi, birikimli oy kullanma yöntemine ilişkin bir düzenlemeye de yer verilmemiştir. Bu yönde sermaye piyasası mevzuatının ihtiyari uygulama hususu ve hakim ortakların bu düzenlemeyi ön görmemesi dolayısıyla mevcut Genel Kurul nisabına ilişkin hüküm uygulanmaktadır.

5. Kar Payı Hakkı

Şirketimizin esas sözleşmesi gereğince ortaklık paylarında şirketin karına katılım konusunda herhangi bir imtiyaz mevcut değildir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre 2012 ve izleyen yıllara ilişkin kar payı dağıtım politikalarının belirlenmesine karar vermiştir. Bu karara istinaden Şirketimizin 2012 ve izleyen yıllara ilişkin kar dağıtım politikasının, mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış mali tablolarında yer alan dönem karı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kar tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve ana sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarih(ler)de nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi

suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak yada belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisi, 15 Mayıs 2014 Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

6. Payların Devri

Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini zorlaştırıcı düzenleme bulunmamaktadır.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

7. Bilgilendirme Politikası

Şirketimiz, çıkardığı sermaye piyasası araçlarının değerini veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek önemli olay ve gelişmeleri, öğrendikleri anda eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve uygun zamanlama ilkeleri çerçevesinde özel durum açıklamaları yoluyla kamuya duyurur. Duyurularda, şirketin rekabet gücünü önleyecek, dolayısıyla şirket, pay sahipleri ve menfaat sahipleri açısından zararlı sonuçlar oluşturabilecek bilgilere yer verilemeyeceği gibi, şirkete ait ticari sırlar da açıklanamaz. Kamuyu Aydınlatma Platformu'na gönderilen bilgiler, en kısa sürede şirket internet sitesinde yayımlanır. Özel durum açıklamalarına konu bilgilerin, kamuya açıklanana kadar gizli kalması, içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişiler ve şirket arasında imzalanan protokol ile sağlanır. Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS), Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri uygun olarak hazırlan, ayrıca 6 ve 12 aylık dönemlerde bağımsız denetimden geçirilen Finansal raporlar ile ekli dokümanlar Yönetim Kurulu onayını takiben SPK ve BIST düzenlemeleri doğrultusunda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanır. Şirketimizce Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Sermaye Piyasası düzenlemelerinin takibi ve sermaye piyasası kurumlarıyla ilişkilerin yürütülmesine ilaveten, hissedar ve yatırımcıların bilgi taleplerinin karşılanması ve pay sahipliği haklarının kullandırılmasıyla beraber, başta Genel Kurullara ilişkin düzenlemelerden, internet sitesi dahil bilgi akışının sağlanmasına kadar, gerekli koordinasyonun sağlanması bilgilendirme politikamızın temelleri arasında yer alır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür veya Yatırımcı İlişkileri Birimi, gerektiğinde kamuyu bilgilendirmek amacıyla, basın dahil bütün bilgilendirme kanallarına bildirimde bulunabilir, pay sahipleri, yatırımcılar, analistler ve menfaat sahipleriyle toplantılar düzenleyebilir. Bu toplantılara davette eşitlik ilkesine bağlı kalınır. Toplantılarda açıklanan sunum ve raporlar şirket internet sitesinde yer alır. Basından gelen röportaj, açıklama ve benzeri talepler ise şirket tarafından bilgilendirme politikasına uygun olarak değerlendirilir ve yanıtlanır.

Şirketimizle ilgili, basın-yayın organlarında veya kamuoyunda çıkan haber ve söylentiler Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından izlenen süreli yayınlardan takip edilir. Şirketimizin duyurularından yararlanılarak yapılan yorumlar ve teknik analizler dışında kalan bilgiler içeren ve şirketin çıkardığı sermaye piyasası araçlarının değerini veya yatırımcıların yatırım kararlarını etkileyebilecek derecede önemli görülen haber ve söylentilerin doğru ve yeterli olup, olmadığına ilişkin özel durum açıklaması yapılır. Ortaklarımızdan gelen her türlü soru, Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde kalmak ve ticari sır niteliği taşımamak kaydıyla Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından bilgilendirme politikası kapsamında ve eşitlik ilkesi gözetilerek en kısa sürede yazılı veya sözlü olarak yanıtlanır. Bu sorular ve yanıtları internet sitemizin sıkça sorulan sorular bölümünde de yayımlanır. Bilgilendirme politikasının uygulanması ve geliştirilmesi konusunda Yönetim Kurulumuz yetkilidir.

8. Şirketin İnternet Sitesi ve İçeriği

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde sayılan bilgilere, şirketin kurumsal internet sitesi (www.tumosan.com.tr) adresinde Türkçe ve İngilizce olarak yer verilmekte ve bu bilgiler sürekli güncellenmektedir.

9. Faaliyet Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun hükümleri çerçevesinde zorunlu ilkelere uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan hususların bir kısmına uyulmuş, ancak aşırı bir personel istihdamına, faaliyet giderlerini arttırıcı yapılanmalara, dolayısıyla Şirket'in, dolayısıyla ortakların temettü gelirlerinin azalmasına yol açacak yapılanmalardan ise, uzak durulmuştur.

Uygulanmamış Kurumsal Yönetim İlkeleri herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet verecek nitelikte değildir.

10. Gerçek Kişi Nihai Hakim Pay Sahibi/Sahiplerinin Açıklanması

30.06.2015 tarihi itibari ile tablo aşağıdaki gibidir. Bu konuya ilişkin bilgiler, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmakta ve sürekli güncellenmektedir.

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ereğli Tekstil Turizm San.Tic. A.Ş.	77.285.492,15	67,20%
Muzaffer ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Bayram ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Nuri ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Kazım ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Mustafa ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Ahmet ALBAYRAK	2.000.000,00	1,74%
Diğer	25.714.507,84	22,36%
TOPLAM	115.000.000,00	100%

11. İçsel Bilgiye Ulaşabilecek Kişilerin Kamuya Duyurulması

Şirketin faaliyet alanı ile ilgili rakiplerince bilinmemesi, üçüncü kişilere ve kamuya açıklanmaması gereken şirketin ekonomik hayattaki başarı ve verimliliği için büyük önemi bulunan; iç kuruluş yapısı, organizasyonu, malî, iktisadî, nakit durumu, araştırma ve geliştirme çalışmaları, faaliyet stratejisi, hammadde kaynakları, imalatının teknik özellikleri, fiyatlandırma politikaları, pazar payları, toptancı ve müşteri ağları, belge, elektronik ortamdaki kayıt ve verilerin ticari sır niteliği taşıması, şirketin ancak üst yönetiminin haiz olabileceği bilgiler ve stratejik kararlar olacağı düşünüldüğünde, yasal bir zorunluluk olmadığı için söz konusu isimler açıklanmamaktadır. İçsel bilgilere erişimi olanlar ile ilgili bilgiler, 8 yıl süre ile muhafaza edilmek ve talep edilmesi halinde Kurul ve Borsa'ya göndermek üzere hazırlanan dosyada tutulmaktadır.

Adı	Soyadı	Unvanı
NURİ	ALBAYRAK	YÖN. KUR. BŞK.
BAYRAM	ALBAYRAK	YÖN. KUR. BŞK. VEKİLİ
MESUT MUHAMMET	ALBAYRAK	YÖN. KUR. ÜYE
FARUK	ALBAYRAK	YÖN. KUR. ÜYE
MUHAMMET SİNAN	ALBAYRAK	YÖN. KUR. ÜYE
MUSTAFA	ALBAYRAK	ŞİRKET KURUCUSU
KAZIM	ALBAYRAK	ŞİRKET KURUCUSU
AHMET	ALBAYRAK	ŞİRKET KURUCUSU
MUZAFFER	ALBAYRAK	ŞİRKET KURUCUSU
MEHMET FAYSAL	GÖKALP	YÖN. KUR. ÜYE
GÜLTEN	YALÇIN	YÖN. KUR. ÜYE
KURTULUŞ	ÖĞÜN	GENEL MÜDÜR
NİZAMETİN	ÇEVİK	FİNANS MÜDÜRÜ
BÜLENT	BOLAT	SATINALMA MÜDÜRÜ
SERHAT	YÜCEL	SATIŞ MÜDÜR VEKİLİ
YÜKSEL	ÖZDEK	BİLGİ YÖNETİMİ VE HOMOLOGASYON MÜDÜRÜ
GALİP	ÖZTÜRK	PAZARLAMA MÜDÜRÜ
KAMİL KERİM	KÖKTÜRK	MUHASEBE MÜDÜR VEKİLİ

ŞEYDA	BALTAOĞLU	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YÖNETİCİSİ
MAKBULE	KEÇECİ	YATIRIMCI İLİŞKİLERİ YETKİLİSİ
MUSTAFA	ŞAHİN	İNSAN KAYNAKLARI ŞEFİ
MURAT İHSAN	DEMİRAĞ	LOJİSTİK KISIM ŞEFİ
ENİSHAN	ÖZCAN	AR-GE (MOTOR) MÜDÜRÜ
ALİ RIZA	TÜRKÇÜER	AR-GE (TRAKTÖR) MÜDÜRÜ
OSMAN	BABAOĞLU	FABRİKA MÜDÜRÜ
ALPDOĞAN	YONARLAR	ÜRETİM (MONTAJ) MÜDÜRÜ VEKİLİ
RAMAZAN	KILINÇ	ÜRETİM (TALAŞLI İMALAT) MÜDÜRÜ
MUHAMMET İBRAHİM	SADIKOĞLU	ÜRETİM PLANLAMA MÜDÜRÜ
ÜZEYİR	ARSLANGİL	KALİTE KONTROL MÜDÜRÜ
HÜSEYİN	TUNCER	MÜHENDİSLİK MÜDÜRÜ
AHMET	İŞİK	MAKİNA ENERJİ MÜDÜRÜ
OĞUZ YAŞAR	AKIN	MÜŞTERİ HİZMETLERİ MÜDÜRÜ
HÜSEYİN	KÖYLÜ	İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ
ÜZEYİR	PALA	PROJE YÖNETİMİ MÜDÜRÜ
SERHAT	ERGUN	ELEKTRONİK ELEKTRİK SİSTEMLERİ MÜDÜRÜ

FATİH	KÖSE	SİSTEM MÜHENDİSLİĞİ MÜDÜRÜ
ARDA	ALPAN	TRANSMİSYON TASARIM MÜDÜR VEKİLİ
ÖZLEM BABLAK	ERGUN	ÜRÜN TEKNİK YÖNETİMİ MÜDÜR VEKİLİ
SERDAR	AKÇA	MOTOR TASARIM MÜDÜRÜ
MUSTAFA	AKMAZ	RAYLI SİSTEMLER PROJE MÜDÜRÜ
SERHUN	OLGUN	GENEL MÜDÜR YARDIMCISI (PAZARLAMA-SATIŞ-MÜŞTERİ HİZMETLERİ)

BÖLÜM III – MENFAAT SAHIPLERİ

12. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahibi olarak, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahıslar eşit işlem ve iletişime tabidirler. Bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları, planlı çalışmalar ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirketimizce yapılmakta ve yürütülmektedir.

13. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımı ve bu yönde aktif olarak fikirlerini beyan edebilecekleri ve değerlendirmelerde bulunabilecekleri uygulamalar işletme bünyesinde yürütülmektedir. Kalite ve verimlilik artırmayı hedefleyen, bu konuda gerek çalışanların, gerekse tedarikçi ve müşterilerin taleplerini yansıtılabildikleri toplantılar şirket politikaları doğrultusunda yürütülmektedir.

14. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimiz, çağdaş yönetim anlayışı, yasalar ve standartlar çerçevesinde teknolojik değişim ve gelişmeler doğrultusunda çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştirmeyi, çalışanlarına ve ilişkide bulunduğu tüm tarafları bilgilendirmeyi hedeflemektedir.

15. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Dönem içerisinde herhangi bir bağışta bulunulmamıştır. 06.05.2009 tarih ve 648/2812 sayılı T.C. Konya Valiliği İl Çevre ve Orman Müdürlüğü'nden alınan yazıda Şirket faaliyetinin Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği (ÇED) kapsamında olmadığı belirtilmiştir.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

16. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimiz Yönetim Kurulu;

Adı – Soyadı	Görevi/Unvanı	Görev Süresi
Nuri ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkanı	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl
Bayram ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl
Mesut Muhammet ALBAYRAK	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl
Mehmet Faysal GÖKALP	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl
Gülten YALÇIN	Yönetim Kurulu Üyesi	13.05.2013 tarihinden itibaren 3 yıl

Yönetim Kurulu görev süreleri 3 yıl olarak esas sözleşmede belirlenmiştir. Bu sürenin sonunda görevi biten üyelerin yeniden seçilmesi mümkündür. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde, Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatında belirtilen kanuni şartları haiz bir kimseyi geçici olarak bu yere üye seçer ve yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunar. Böylece seçilen üye, eski üyenin süresini tamamlar.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetim kurulunda asgari 2 bağımsız üye bulunması gerekmektedir. Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Kurul'da izin verilmesi kaydıyla şirketle işgal konuları benzerlik arz eden şirketler de dâhil olmak üzere, başka şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alabilmekte olup, bu hususta başkaca özel bir düzenleme veya sınırlama yoktur.

Nuri ALBAYRAK-Yönetim Kurulu başkanı:

1959 yılında Trabzon/Of doğumludur. Lise mezunudur. 1980 yıllarında personel taşımacılığı işi ile ticari hayatı başlamıştır. Nuri Albayrak bir süre İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sporun as başkanlığı ve Trabzonspor Kulübünün başkanlığı görevini yürütmüştür.

Bayram ALBAYRAK-Yönetim Kurulu Başkan Vekili:

1956 yılında Trabzon/Of doğumludur.1980 yıllarında personel taşımacılığı işi ile ticari hayatı başlamıştır. Şu anda grubun Atık Yönetimi işlerini yürütmektedir.

Prof. Dr. Mehmet Faysal Gökalp – Yönetim Kurulu Üyesi – Bağımsız Üye:

06.10.1966 Midyat doğumlu olan Mehmet Faysal Bey Muğla Sıtkı Koçman Ün. İİBF İktisat Bölümünde görevini yerine getirmektedir. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

Gülten Yalçın– Yönetim Kurulu Üyesi – Bağımsız Üye:

1962 yılında Çorlu doğumludur. Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunu olup aynı zamanda Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü Bankacılık Bölümü ve Ankara Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretmenlik Sertifikası Programlarını tamamlamıştır. SPK Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme ve Kredi Derecelendirme lisanslarına sahiptir.

Kurtuluş Öğün - Genel Müdür

1948 Sarıkamış doğumludur. Kara Harp Okulu ve Kara Harp Akademisi mezunudur. Emekli Tümgeneral olup 2004 yılından itibaren Tümösan'da Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

17. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimiz yönetim kurulu üye seçiminde aranan nitelikler, esas sözleşmemiz, SPK mevzuatı ve Kurumsal Yönetim İlkeleri maddelerinde yer alan niteliklerle örtüşmektedir. 01.01.2015-30.06.2015 dönem içerisinde 17 toplantı yapılmıştır ve kararlar oybirliği ile alınmıştır.

18.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Kurumsal yönetim ilkelerine göre yönetim kurulunda asgari 2 bağımsız üye bulunmaktadır. Şirketimizde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

19. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk yönetim ve iç kontrol sistemi henüz oluşturulmamıştır. Etkin bir iç kontrol ve risk yönetim oluşturulmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

20. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimiz misyon, vizyon ve değerleri oluşturulmak suretiyle yayımlanmış olup, gelişmeler doğrultusunda revize edilerek yenilenmektedir. Şirket üst yönetimince hazırlanmış ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde, misyon, vizyon ve değerlerimiz belirlenmiş olup, internet sitemiz içinde yer almaktadır.

Şirket Ana Sözleşmesi uyarınca periyodik aralıklarla gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantıları esnasında, şirket hedefleri ile gerçekleşen faaliyetleri önceki dönem performanslarını da kapsayacak şekilde takip edilmektedir. Şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, mevcut koşullar neticesinde gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler geliştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, ana sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetmektedir.

21. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Yetki ve Sorumlulukları

Şirketin yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumluluklarına şirket esas sözleşmesinde yer verilmiştir.

22. Mali Haklar

Şirketimiz esas sözleşmesi gereğince yönetim kurulu üyelerine sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret genel kurul tarafından belirlenir. 30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla üst yönetime sağlanan fayda ve menfaatlerin toplamı 489.859 TL'dir (30 Haziran 2014 – 458.176 TL).

30 Haziran 2015 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan alınan ve/veya ilişkili taraflara verilen herhangi bir teminat yoktur.

YÖNETİM KURULU